

小山農業協同組合 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和 8 年 4 月 1 日～令和 13 年 3 月 31 日

2. 当組合の課題

- ・採用女性割合は一定水準に達しているが、40 代以降の継続勤務年数に男女差があり、管理職に占める女性の割合が低い。
- ・女性の平均勤続年数が 10.0 年と男性の 16.9 年に比べ低い状態にある。

3. 目標

目標 1 管理職に占める女性労働者の割合を 30%以上にする。

目標 2 男女の平均勤続勤務年数の差異を 70%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

目標 1

●令和 8 年 4 月～

管理職育成を目的とした研修会への参加と職員資格認証試験の督励を継続的に実施する。

目標 2

●令和 8 年 4 月～

育休取得者が復職しやすい職場環境づくりを継続的に実施する。

女性の活躍の現状に関する情報公表

令和 8 年 2 月現在

| | |
|----------------------|---------|
| ①管理職に占める女性労働者の割合 | : 21.2% |
| ②採用した労働者に占める女性労働者の割合 | : 60.0% |
| ③男女の平均継続勤務年数の差異 | : 59.2% |

男女の賃金の差異

公表日：令和 8 年 4 月 1 日

| 区分 | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 全職員 | 75.9% |
| 正職員 | 77.6% |
| 嘱託、臨時職員 | 91.3% |

対象期間：令和 7 事業年度（令和 7 年 3 月 1 日から令和 8 年 2 月 28 日まで）

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

正 職 員：当組合から外部への出向者を含む

嘱託、派遣職員：派遣職員は除く

差異についての補足説明

〈正職員〉

平均年齢が男性42.3歳に対し、女性33.4歳と8.9歳差があることが大きい。