

# 小山農業協同組合 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくること  
によって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

## 2. 当組合の課題

子育て中の職員が働きやすい職場風土・環境になっていない

- ・採用女性割合は一定水準に達しているが、30 代以降の継続勤務年数に男女差があり、  
管理職に占める女性の割合が低い。
- ・女性の平均勤続年数が 9.6 年と男性の 17.8 年に比べ低い状態にある。
- ・管理職を目指そうと考える女性が少ない。

## 3. 目標

- ・12～15 年目の女性労働者の継続雇用割合を 50%以上とする。
- ・管理職に占める女性の割合を 20%以上にする。

## 4. 取組内容と実施時期

職場風土の改善

### ●平成 28 年 4 月～

育休取得者の復職支援と、仕事と家庭の両立に向けた職場内意見交換を実施する。

### ●平成 29 年 4 月～

職員の意識調査（職場風土、ハラスメント等）の実施と改善策を実行する。

所定外労働時間の削減

### ●平成 28 年 4 月～

各部署における時間外労働時間数の目標を設定し、時間数を管理する。

帰りやすい環境並びに休みやすい環境の職場づくり。

### ●平成 29 年 4 月～

各部署にて作業効率の阻害要因を話し合い、業務分担を見直し、所定外労働を解消す  
る。

有給休暇計画付与制度の導入

### ●平成 28 年 4 月～

有給休暇取得日数の目標を設定し（年間 5 日以上）、取得しやすい職場環境や業務の見  
直し・改善を目指す。

### ●平成 30 年 4 月～

部署内で年間予定表を作成し、それぞれの有給休暇取得計画を作成する。

## 女性の活躍の現状に関する情報公表

平成 28 年 2 月現在

- |                      |         |
|----------------------|---------|
| ①管理職に占める女性労働者の割合     | : 11.5% |
| ②採用した労働者に占める女性労働者の割合 | : 55.6% |
| ③男女の平均継続勤務年数の差異      | : 53.9% |